

FAQ – Pracodawcy, którzy chcą zatrudnić OzN

😞 "Jak zacząć, skoro nie mam doświadczenia w zatrudnianiu OzN?"

- ✓ Dostępne jest bezpłatne wsparcie ekspertów
- ✓ Można zacząć od jednej osoby i stopniowo zdobywać doświadczenie
- ✓ Wiele organizacji oferuje pomoc w procesie adaptacji
- ✓ Inne firmy chętnie dzielą się dobrymi praktykami

😞 "Czy zatrudnienie OzN to skomplikowany proces?"

- ✓ Dostępne jest bezpłatne wsparcie doradców PFRON
- ✓ Procedury są jasno określone przepisami
- ✓ Wiele instytucji oferuje pomoc w procesie zatrudnienia
- ✓ Korzyści znacznie przewyższają początkowe wyzwania

😞 "Ile mnie będzie kosztować dostosowanie stanowiska pracy?"

- ✓ Dokładne obliczenia możesz zrobić po dokonaniu audytu stanowiska pracy
- ✓ Można uzyskać dofinansowanie na adaptację stanowiska
- ✓ Nie każda niepełnosprawność wymaga specjalnych dostosowań
- ✓ Wiele rozwiązań jest prostych i niedrogich
- ✓ To inwestycja, która się zwraca

😞 "Jak zareaguje reszta zespołu?"

- ✓ Zatrudnienie OzN często poprawia atmosferę w zespole
- ✓ Można przygotować zespół do dołączenia nowej OzN
- ✓ Pracownicy uczą się empatii i współpracy
- ✓ Warto zaangażować zespół w proces integracji

😞 "Jak często OzN korzystają ze zwolnień lekarskich?"

- ✓ Badania pokazują, że OzN nie chorują częściej niż inni pracownicy
- ✓ Można wprowadzić elastyczny czas pracy
- ✓ Wysoka motywacja często przekłada się na mniejszą absencję
- ✓ Dodatkowe uprawnienia są jasno określone w przepisach

😞 "Jakie dodatkowe przywileje OzN muszą respektować?"

- ✓ Prawo do dodatkowych dni wolnych na cele rehabilitacyjne.

Prawo do dodatkowych zwolnień od pracy na cele rehabilitacyjne mają OZN zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Wymiar tego zwolnienia w tym zakresie nie jest uzależniony od stopnia niepełnosprawności.

- ✓ Możliwość krótszego czasu pracy przy zachowaniu pełnego wynagrodzenia (zależnie od stopnia niepełnosprawności)
- ✓ Prawo do dodatkowych przerw w pracy
- ✓ Obowiązek dostosowania stanowiska pracy do indywidualnych potrzeb (możliwe dofinansowanie z PFRON)
- ✓ Prawo do urlopów rehabilitacyjnych
- ✓ Wsparcie w dostępie do szkoleń i kursów podnoszących kwalifikacje (często z dofinansowaniem)
- ✓ WAŻNE: Konkretnie przywileje zależą od orzeczenia o niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb pracownika. W razie wątpliwości warto skonsultować się z PFRON lub specjalistą prawa pracy.