

Gdzie szukać potencjalnych kandydatów do pracy:

1. Sprawdź bazy kandydatów lub uzyskaj wsparcie:

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)
- Powiatowe Urzędy Pracy
- Organizacje pozarządowe specjalizujące się w aktywizacji zawodowej OzN (np. Fundacja Aktywizacja, Integracja)
- Izba Gospodarcza Północnej Wielkopolski
- Fundacja Gospodarcza Północnej Wielkopolski

2. Opublikuj ogłoszenie na specjalistycznych portalach pracy

- sprawniwpracy.pl
- niepełnosprawni.pl
- werbeo.pl (sekcja dla OzN)

3. Skorzystaj z ogólnodostępnych portali rekrutacyjnych (płatne)

- Pracuj.pl
- LinkedIn – stosuj dodatkowe oznaczenia
- OLX.pl (sekcja Praca) – oznacz, że poszukujesz kandydatów OzN

4. Współpracuj z uczelniami i szkołami

- Biura karier na uczelniach
- Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze

5. Bierz udział w Targach pracy dla OzN

- Organizowane przez PFRON i organizacje pozarządowe
- Lokalne i regionalne targi pracy

6. Szukaj w mediach społecznościowych:

- Grupy na Facebooku dedykowane OzN poszukującym pracy
- Kampanie rekrutacyjne na LinkedIn

7. Angażuj Pracowników i nawiązuj relacje biznesowe:

- Zachęcanie obecnych pracowników do polecania kandydatów
- Udział w wydarzeniach branżowych i konferencjach dotyczących zatrudniania OzN

8. Współpracuj z Zakładami Aktywności Zawodowej (ZAZ) i Warsztatami Terapii Zajęciowej (WTZ)

- Możliwość znalezienia kandydatów przygotowanych do wejścia na otwarty rynek pracy
- Porozmawiaj z Trenerem Pracy
- Zostaw namiary do rekrutera lub ogłoszenia

9. Korzystaj z ogłoszeń w lokalnych mediach

- Prasa lokalna
- Lokalne portale informacyjne

Jak stworzyć ofertę dla kandydatów:

1. Inklusywny język

- Używaj neutralnych określeń, unikając stereotypów i uprzedzeń
- Podkreśl, że firma jest otwarta na zatrudnianie OzN
- Przykład: "Nasza firma ceni różnorodność i zachęca do aplikowania osoby z niepełnosprawnościami"

2. Jasne wymagania

- Precyzyjnie określ kluczowe kompetencje i umiejętności
- Unikaj zbędnych wymagań, które mogłyby wykluczyć OzN
- Skoncentruj się na efektach pracy, a nie na sposobie jej wykonywania

3. Informacje o dostępności

- Zaznacz, że miejsce pracy jest dostosowane do potrzeb OzN
- Poinformuj o możliwości pracy zdalnej lub elastycznych godzinach pracy, jeżeli te formy organizacji pracy są dostępne w Twojej firmie
- Przykład: "Oferujemy dostosowane stanowisko pracy i elastyczne formy zatrudnienia"

4. Opis procesu rekrutacji

- Poinformuj o możliwości dostosowania procesu rekrutacji do indywidualnych potrzeb
- Podaj kontakt do osoby, z którą można omówić ewentualne udogodnienia
- Przykład: "W razie potrzeby dostosowania procesu rekrutacji, prosimy o kontakt z.."

5. Informacje o firmie

- Podkreśl wartości firmy związane z różnorodnością i inkluzją
- Jeśli chcesz, wspomnij o dotychczasowych doświadczeniach w zatrudnianiu OzN

6. Forma ogłoszenia

- Zadbaj o aspekty techniczne ogłoszenia (np. odpowiedni kontrast, możliwość powiększenia tekstu)
- Rozważ przygotowanie alternatywnych wersji ogłoszenia (np. wersja audio)

7. Kanały dystrybucji

- Oprócz standardowych portali pracy, rozważ publikację ogłoszenia na platformach dedykowanych OzN



- Nawiąż współpracę z organizacjami wspierającymi zatrudnienie OZN