

Przykładowe pytania rekrutacyjne dla Pracodawców

Pytania rekrutacyjne dla osób z niepełnosprawnością (OzN) mogą być podobne do tych zadawanych innym kandydatom, ale mogą też dotyczyć kwestii związanych z niepełnosprawnością i jej wpływem na pracę. Pamiętaj, że zadawanie pytań o niepełnosprawność musi być zgodne z prawem i etycznie. Pracodawca nie może pytać o szczegóły medyczne ani naruszać prywatności.

Pytania dotyczące umiejętności i doświadczenia (takie same jak dla innych kandydatów):

- Opowiedz mi o swoim doświadczeniu zawodowym.
- Dlaczego aplikujesz na to stanowisko?
- Jakie są Twoje mocne strony?
- Jakie są Twoje słabe strony?
- Jak radzisz sobie ze stresem?
- Opowiedz o sytuacji, w której musiałeś/aś rozwiązać trudny problem. (najczęściej stosowana jest metoda STAR – czyli opis sytuacji, zadanie, twoje podjęte działania, wynik)
- Jakie masz cele zawodowe na najbliższe lata?
- Dlaczego chcesz pracować w naszej firmie?
- Jakie masz oczekiwania finansowe?
- Czy masz doświadczenie w pracy zespołowej?
- Podaj przykład sytuacji, w której musiałeś/aś przekonać kogoś do swojego zdania.
- Jak radzisz sobie z krytyką?
- Opisz swój dzień pracy, jak pracujesz?

Pytania dotyczące niepełnosprawności (zgodne z prawem i etycznie, zadawane jedynie w uzasadnionych przypadkach i z dużą wrażliwością):

- (Jeśli w opisie stanowiska są wymagania fizyczne) Czy posiadasz umiejętności i doświadczenie, które umożliwią Ci wykonywanie wszystkich zadań opisanych w ofercie pracy?
- Jakie wsparcie lub dostosowanie warunków pracy mogłoby Ci pomóc w efektywnym wykonywaniu zadań? (Pracodawca nie może pytać o szczegóły niepełnosprawności, ale może zapytać o potrzeby związane z pracą.)
- Czy masz jakieś pytania dotyczące stanowiska lub warunków pracy? (To jest idealna okazja, aby zapytać o możliwości dostosowania stanowiska.)

Pytania, których pracodawca NIE powinien zadawać (nielegalne i nieetyczne):

- Jakiego rodzaju niepełnosprawność posiadasz?
- Jakie leki przyjmujesz?
- Jak często korzystasz z urlopu dla choroby?
- Czy Twoja niepełnosprawność będzie utrudnieniem w pracy?

Jeśli jakieś pytanie narusza twoją granicę masz prawo nie odpowiadać. Wyjaśnij jednak powód.