

## Pytania, które warto zadać pracodawcy

Rozmowa kwalifikacyjna to nie tylko okazja dla pracodawcy do poznania Ciebie, ale także Twoja szansa na zdobycie informacji o potencjalnym miejscu pracy. Oto lista pytań, które warto zadać:

1. Dostosowanie miejsca pracy
  - Jakie są możliwości dostosowania stanowiska pracy do moich potrzeb?
  - Czy firma ma doświadczenie w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami?
2. Kultura organizacyjna
  - Jak firma podchodzi do różnorodności i inkluzji w miejscu pracy?
  - Czy są organizowane szkolenia z zakresu różnorodności dla pracowników?
3. Rozwój zawodowy
  - Jakie są możliwości rozwoju i awansu dla osób na tym stanowisku?
  - Czy firma oferuje programy mentorskie lub szkolenia wewnętrzne?
4. Elastyczność pracy
  - Czy istnieje możliwość pracy zdalnej lub elastycznych godzin pracy?
  - Jakie zasady obowiązują w firmie w kwestii dodatkowych przerw lub czasu na rehabilitację?
5. Wsparcie w miejscu pracy
  - Czy jest osoba lub dział odpowiedzialny za wsparcie pracowników z niepełnosprawnościami?
  - Jakie są procedury w przypadku potrzeby dodatkowej pomocy lub adaptacji?
6. Stanowisko pracy
  - Jakie są główne obowiązki na tym stanowisku?
  - Jak wygląda typowy dzień pracy?
  - Z jakimi zespołami lub działami będę współpracować?
7. Oczekiwania i cele
  - Jakie są kluczowe cele dla osoby na tym stanowisku w pierwszych 3-6 miesiącach?
  - Jak wygląda proces oceny pracownika?
8. Środowisko pracy
  - Jak wygląda typowy dzień pracy na tym stanowisku?
  - Czy są jakieś specyficzne wyzwania związane z nową rolą, o których powinnam/powinienem wiedzieć?